



Es war eines Abends nach einem Konzert der „Officers“ in Kufstein, als Franz Senn jun. einen Kollegen aus dem Lager des Familienunternehmens getroffen hat. „Er kam auf mich zu und fragte mich, ob er mir kurz von einer Idee erzählen könne“, erinnert sich der 36-jährige Juniorchef von Kneissl & Senn noch heute an den Moment, der irgendwie alltäglich und dennoch etwas Besonderes war, weil er auf seine Weise dafür steht, wie eigenverantwortlich und motiviert Mitarbeiter:innen in dem Erler Technologieunternehmen arbeiten können.

**Das ständig lernende Unternehmen als Erfolgsgeheimnis der Erler**

Bekannt ist Kneissl & Senn dafür, individuell angefertigte, hochtemperaturbeständige Bauteile für die Heizgeräteindustrie zu produzieren. Aber auch Kompensatoren, Förderketten, spezielle Dichtungen oder Giessereibedarf zählen zum organisch gewachsenen Produktportfolio für Kunden aus ganz Europa. Großteils handelt es sich um hochpräzise Sonderanfertigungen, für die auch eigene Werkzeuge konstruiert werden müssen. Alles andere als Fließbandarbeit. „Da könnte auf manchem Produkt sogar der Name der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters stehen, weil es nur von einer Person gefertigt wurde; oft unter Anwendung mehrerer Maschinen“, gibt Franz Senn jun. einen Einblick in die Besonderheit der



Moderne Architektur trifft bei KS auf permanente Weiterentwicklung und Innovationskraft

**DER EVOLUTIONSGEIST DER SENN GRUPPE**

# Das Erfolgsgeheimnis von Kneissl & Senn ist permanente Entwicklung

Für das Familienunternehmen ist menschliches Wachstum die Basis für wirtschaftlichen Erfolg, den man gemeinsam als Team erreicht.



FOTOS (2): ALEX GREITTER

Rudolf Besser erklärt ein Vakuumformteil aus hochtemperaturbeständigen Fasern für die Aluminiumindustrie.



**Diesen Innovationsgeist kann man nicht verordnen. Der hat sich bei uns über die Jahre zur Unternehmenskultur entwickelt und ist zu unserem Erfolgsgeheimnis geworden.**

Franz Senn jun.  
Juniorchef  
Kneissl & Senn

Fertigung. „Damit wir unseren Kunden eine gleichbleibend hohe Qualität und permanente technische Weiterentwicklung bieten können, sind wir ein ständig lernendes Unternehmen“, erklärt Rudolf Besser, seit 2004 bei Kneissl & Senn und Verkaufsleiter der Senn Gruppe. „Diesen Innovationsgeist kann man aber nicht verordnen. Der hat sich bei uns durch einen hohen Motivationsgrad des gesamten Teams über die Jahre zur Unternehmenskultur entwickelt und ist damit zu unserem Erfolgsgeheimnis geworden“, ergänzt Franz Senn.

**Gemeinsames Wachstum als Motiv**

Auch den steigenden Fachkräftemangel sehen die Erler als motivierende



**Wir wissen, dass wir einer der sichersten Arbeitgeber in der Region sind und dass wir unseren Mitarbeiter:innen Entscheidungs- und Entwicklungsspielräume anbieten können.**

Rudolf Besser  
Verkaufsleiter  
Senn Gruppe

Herausforderung. „Wir wissen, dass die Fluktuation in den meisten Unternehmen steigt, weil gerade junge Mitarbeiter:innen immer wieder neue Herausforderungen suchen“, stellt Rudolf Besser fest. „Aber wir wissen auch, dass wir einer der sichersten Arbeitgeber der Region sind und unseren Mitarbeiter:innen entsprechende Entscheidungs- und Entwicklungsspielräume bieten können“, zeigt sich der Manager zuversichtlich. Gleichzeitig legt das Erler Technologieunternehmen großen Wert darauf, ein leistungsorientiertes und faires Entgelt zu bieten, „weil wir



**KS KNEISSL & SENN TECHNOLOGIE GMBH**  
Mühlgraben 43 b  
A-6343 Erl  
https://ks-tech.at  
info@ks-tech.at  
+ 43 5373 76020



FOTOS: SISSI RICHTER

Hochtemperaturbeständige Isolationsbauteile aus Vermiculit für Zentralheizungsanlagen müssen millimetergenau geformt werden. Die Qualitätssicherung ist bei Kneissl & Senn daher ein wichtiger Schritt für den wirtschaftlichen Erfolg.



Die hochmoderne, lichtdurchflutete Produktionshalle wird dieses Jahr fertiggestellt und bietet zukunftsorientierte Arbeitsplätze für weitere 25 Mitarbeiter:innen bei Kneissl & Senn in Erl.

gemeinsam als Kneissl & Senn wachsen wollen, menschlich und wirtschaftlich, das ist das Motiv für uns als Team, für uns als Unternehmen“, präzisiert Franz Senn jun. den Fokus des Erler Familienunternehmens.

**Ein Wechsel zu Kneissl & Senn bietet Aufstiegs- und Entwicklungschancen**

Wachsen wird das Unternehmen heuer auch um weitere 25 Mitarbeiter:innen, die in einer brandneuen, hochmodernen, lichtdurchfluteten Produktionshalle modernste Maschinen und zukunftsorientierte Arbeitsbedingungen vorfinden werden. „Ein Wechsel zu Kneissl & Senn bedeutet einen attraktiven Arbeitsplatz, sowie gute Aufstiegs- und Entwicklungschancen“, so Rudolf Besser.

**Niedrige Einstiegshürde auch für motivierte Quereinsteiger**

Gearbeitet wird je nach Abteilung in einem Zwei-Schicht-Modell von 06.00 Uhr bis 14.00 Uhr und von 14.00 Uhr bis 22.00 Uhr oder im Einschichtbetrieb von 08.00 Uhr bis 17.00 Uhr. „Willkommen sind auch motivierte Quereinsteiger“, betont der Juniorchef und erinnert sich wieder an das Gespräch nach dem Konzert.

„Vielleicht sitze ich ja dann auch eines Tages mit ihnen bei einem Bier und plaudere über die nächste Innovation bei Kneissl & Senn.“

Wie mit dem motivierten Lagerarbeiter, der mit seiner Idee zur Verbesserung der Datenerfassung über einen mobilen Scanner dafür gesorgt hat, dass diese Datenerfassung enorm beschleunigt werden konnte und Kneissl & Senn wieder ein Stück besser werden konnte, um gemeinsam zu wachsen. Wirtschaftlich und menschlich.

Um direkt die offenen Stellenangebote bei Kneissl & Senn zu sehen, scannen Sie diesen QR-Code mit Ihrem Smartphone.

